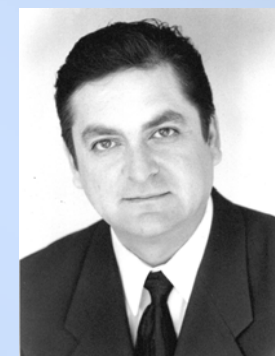




TUS TALENTOS EN ACCIÓN

“Un Millón de Talentos”

Dr. Gabriel González-Molina





Cinco señales de Crisis

- Sólo tres de cada diez empleados se encuentra comprometido con su trabajo
- Sólo dos de cada diez colaboradores utiliza su talento en su trabajo todos los días
- Sólo uno de cada diez jefes de equipo posee la capacidad natural de desarrollar el desempeño de sus colaboradores
- La productividad del trabajador en América Latina es 40% la del trabajador estadounidense

Fuente: The Gallup Organization. The World Bank



- Competitividad y Productividad
- Generación de Empleos
- Desarrollo Económico

Son producto de un fenómeno a nivel micro:

‘Entre más específico sea tu rol, con base en tus talentos, mayor será tu éxito’



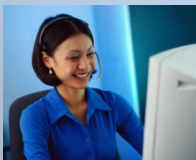
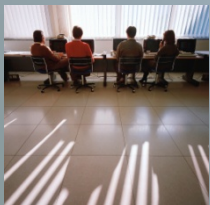
Reporte Anual 2008
Programa 150 MiPyMes Campeonas

7 de abril, 2008

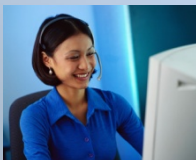
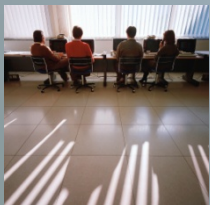
Preparado por:
Dra. Miriam Bruhn
Economista

Banco Mundial
mbruhn@worldbank.org

Mtra. Ashley Pierson
Coordinadora de Proyecto
Innovaciones para la Acción contra la Pobreza
apierson@poverty-action.org



“La regresión muestra que el índice de rol adecuado tiene una relación positiva y estadísticamente significativa con el margen de utilidad de la empresa. Un tomador de decisiones que está en el percentil 75 del índice de rol adecuado (1.36) tiene un margen de utilidad más alto por 4.7% que un tomador de decisiones que está en el percentil 25 del índice (-0.96).”



* Miriam Bruhn y Ashley Pierson, Reporte Anual 2008 Programa 100 Microempresas Campeonas, Mentor 50 Pymes, Innovation fo Poverty Action, Puebla, México, 2008, p. 8.



Tres variaciones que te deben interesar:

¿Cuánto produce un colaborador en un rol específico, con base en sus talentos?

2.5 veces más

¿Cuánto producen más los equipos dirigidos por jefes que afinan los roles de cada colaborador?

70% más

¿Cuánto aumentan sus ventas los equipos basados en roles específicos a los talentos de sus colaboradores?

60% más



CUATRO CUESTIONES CLAVE

1. ¿Cómo establezco relaciones fuertes con los demás?
2. ¿Cómo logro lo que me propongo y muevo a la acción a los demás?
3. ¿Qué me motiva? ¿Cómo genero entusiasmo en mí y en los demás?
4. ¿En qué rol funciono con absoluta precisión y gran velocidad?

0 A 3 AÑOS



- Flexibles y activos.
- A la edad de 3 años - el cerebro tiene toda la mayor cantidad de conexiones sinápticas como nunca más tendrá.

3 A 15 AÑOS



PERIODO DE PODA

Para poder comprender el mundo exterior,
necesitamos apagar el ruido exterior.

*“Las carreteras más transitadas se ensanchan.
Las que se usan con menos frecuencia acaban deteriorándose.”*

Dr. Harry Chugani, professor of neurology
Wayne State University Medical School

16 AÑOS EN ADELANTE

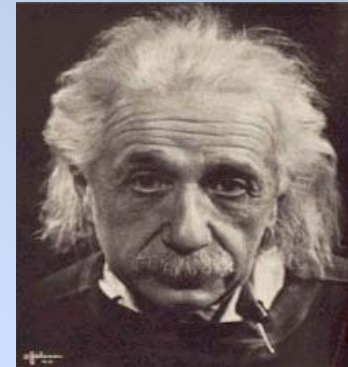


- Red estructurada de conexiones.
- Para los 16 años se tendrán casi la mitad de todas esas conexiones..... pero estarán muy bien organizadas.
- Existe un límite sobre las reconexiones que se pueden hacer sobre el cerebro de alguien.

¿ QUE ES EL TALENTO ?

“Una serie de predisposiciones naturales que cada persona posee para realizar ‘algo’ mejor que otras miles de personas”.

*Las personas son más productivas
cuando su vida se desenvuelve
alrededor de sus Talentos Dominantes.*



Una persona ‘talentosa’ es aquella que ha encontrado un rol específico a sus Talentos: Expectativas de grandeza que requieren la aplicación de talento.

Esa es la principal responsabilidad de toda organización, equipo y jefe.

MyRole^{MR}

MÓDULO I: IDENTIFICAR TUS TALENTOS:

Tus Diez Talentos Predominantes y tus Diez Talentos No-Predominantes.

MÓDULO II: CONFIRMAR TUS TALENTOS:

¿Cómo te ayuda cada talento predominante para resolver las cuatro cuestiones clave?

MÓDULO III: TU ROL PERFECTO:

Diez actividades concretas para cada uno de tus Diez Talentos Predominantes. Tus Diez Favoritas son la base para configurar tu Rol Perfecto.

MÓDULO IV: TUS METAS DE GRANDEZA:

¿Cuál es la imagen de tu éxito? ¿Quiénes son las personas clave para ayudarte a hacer tu sueño realidad?



***“Entre más específico
sea tu Rol,
con base en tus
Talentos,
mayor será tu Éxito”***



TUS TALENTOS EN ACCIÓN

Un Millón de Talentos

Dr. Gabriel González Molina

gabriel@mistalentos.org

